

ИНФОРМАЦИЯ

о мерах по недопущению возможного отрицательного влияния близких родственников связей на служебные отношения

По результатам проверок органами прокуратуры подведомственных Министерству образования и молодежной политики Свердловской области (далее – Министерство) организаций установлены факты нахождения близких родственников в подчинении руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров (далее – должностные лица).

Кроме того, продолжается практика назначения родственников (свойственников) на должности, находящиеся в непосредственной подчиненности, подконтрольности указанных должностных лиц. Данная ситуация является коррупционно опасной и может привести к нарушениям антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Необходимо отметить, что отсутствие непосредственной подчиненности или подконтрольности работника должностным лицам, состоящим в отношениях родства (свойства), не исключает возможности возникновения коррупционно опасной ситуации, при которой один из родственников извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) другого.

На сегодняшний день трудовым законодательством близким родственникам не запрещено замещать должности (в том числе руководящие) в одном учреждении. Вместе с тем согласно требованиям статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, которые могут включать определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации; предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

С учетом изложенного, в случае если в учреждении имеются подобные родственные связи, рекомендуем принять следующие меры по недопущению возможного отрицательного влияния близких родственников связей на служебные отношения между должностными лицами и работниками, качество их служебной деятельности, а также предотвращению возможного злоупотребления должностными лицами своим служебным положением, профилактике коррупционных проявлений:

ограничение доступа работника организации к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы (*перечислить конкретные меры*);

добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием коррупционно опасной ситуации;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника организации (*перечислить конкретные изменения*);

перевод работника организации на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с коррупционно опасной ситуацией, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

отказ работника организации от своего личного интереса, порождающего коррупционно опасную ситуацию организации;

увольнение работника организации в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

увольнение работника организации в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

иные формы разрешения конфликта интересов.

Кроме того, поскольку наличие родственных связей среди сотрудников учреждения, в том числе наделенных административными полномочиями, является коррупционным фактором, рекомендуется исключить случаи принятия управленческих и кадровых решений заместителями руководителя учреждения в отношении их родственников, а именно:

закрепить полномочия по принятию управленческих и кадровых решений за руководителем организации, исключить случаи замещения руководителя организации на время его отсутствия заместителем, имеющим родственников в организации;

не допускать замещение лицами, имеющими родственников в организации, должностей председателя, заместителя председателя, секретаря совета организации, педагогического совета организации, общего собрания работников организации, комиссии по распределению стимулирующей части, комиссии по профилактике правонарушений, комиссии по противодействию коррупции и других коллегиальных органов организации, обладающих правом принимать обязательные к исполнению решения;

исключить случаи создания приоритетного права сотрудников организации, являющихся родственниками должностных лиц, совмещать несколько должностей или исполнять оплачиваемые дополнительные обязанности.