



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ

**ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА (20 апреля 2022)**

28 апреля

**Всемирный день
охраны труда!**



ИНФОРМАЦИОННЫ Й ВЫПУСК

Тема Всемирного дня в 2022 году -
**Общими усилиями сформировать
позитивную культуру охраны труда**

Всемирный день охраны труда-2022 отмечается **28 апреля 2022 года**, его главная тема – значение социального диалога и вовлеченности всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда.

За время пандемии COVID-19 мы убедились в том, что наличие надежной системы охраны труда, функционирующей при активном участии правительств, работодателей, работников, органов

здравоохранения и всех заинтересованных сторон на национальном уровне и на уровне предприятий, играет важнейшую роль в сохранении нормальных условий труда и обеспечении безопасности и здоровья работников.

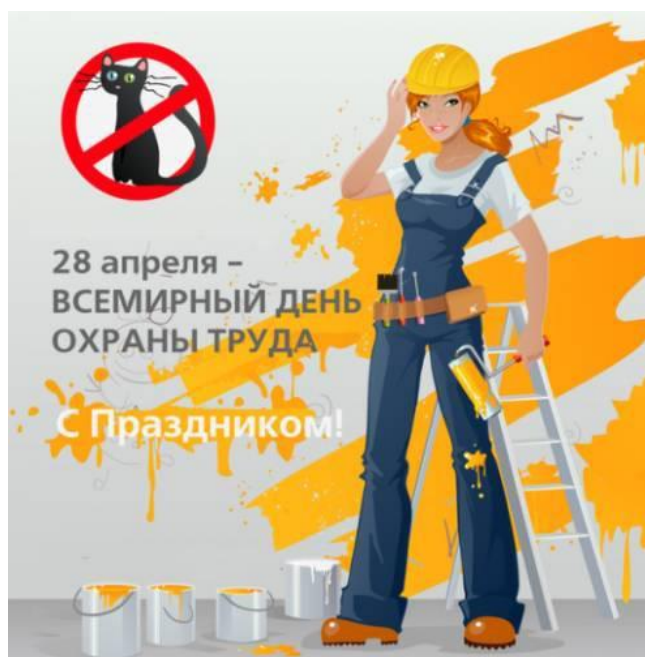
Эффективный социальный диалог позволяет исполнительной власти и социальным партнерам активно участвовать в процессе принятия решений в сфере охраны труда. Это имеет большое значение на всех этапах – от разработки и корректировки политики в области охраны труда с учетом существующих и вновь возникающих проблем до ее практического применения на рабочих местах. Социальный диалог не только способствует выработке более эффективной политики и стратегии в области охраны труда, но и вносит решающий вклад в укрепление ответственности и заинтересованности сторон, содействуя тем самым оперативной и более эффективной реализации принятых решений. Позитивная культура охраны труда на рабочих местах означает, что как администрация, так и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают усилия к ее обеспечению. Позитивная культура охраны труда строится на вовлеченности, означающей активное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда. Там, где обеспечена высокая культура охраны труда, работники не стесняются выражать озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья или производственными рисками, а администрация проявляет инициативу в плане совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надежных решений возникающих проблем. Необходимое для этого условие – открытый обмен информацией и диалог, построенный на доверии и

взаимном уважении. Мы по-прежнему живем в условиях мирового кризиса в сфере здравоохранения и сталкиваемся с угрозами для безопасности и здоровья людей в сфере труда – и значит, должны продолжать усилия, направленные на формирование высокой культуры безопасности и гигиены труда на всех уровнях.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ

ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА (20 апреля 2022)



История охраны труда в России насчитывает более 100 лет. В 1882 году была учреждена фабричная инспекция, в задачу которой входил надзор и контроль соблюдения владельцами предприятий требований охраны труда, в первую очередь, в отношении детей и подростков. А в 1903 году были приняты Правила, предусматривавшие выплату компенсации пострадавшим от несчастных случаев работникам фабрично-заводской, горной и горнозаводской промышленности, а также членам их семей. В 1918 г. был издан первый Российский Кодекс

законов о труде (КЗоТ), объединивший правовые документы по охране труда тех лет. Впоследствии этот документ неоднократно дополнялся и корректировался. В 1970 г. были утверждены "Основы законодательства СССР и союзных республик о труде", на основе которых в РСФСР был разработан и вступил в силу в 1971 году КЗоТ РСФСР. Новый Трудовой кодекс был принят и вступил в силу в 2002 году. С 1 марта 2022 года в Трудовой кодекс внесены многочисленные изменения и дополнения, касающиеся охраны труда. Для решения вопросов регулирования трудовых отношений, улучшения условий и безопасности труда, вопросов социального характера на межгосударственном уровне в 1919 г. была создана Международная организация труда (МОТ).

Сейчас в МОТ входят 185 государств-членов, на территории которых проживает 98% населения Земли. Позитивная культура охраны труда на рабочих местах – это культура, в которой как руководство, так и работники дорожат безопасными и здоровыми условиями труда и прилагают все усилия к их обеспечению. На рабочем месте с позитивной культурой охраны труда работники чувствуют себя комфортно, сообщая о возможных рисках или

опасностях на рабочем месте, а руководство активно сотрудничает с работниками для поиска подходящих, эффективных и устойчивых решений. До Всемирного дня охраны труда осталось совсем немного времени, тема определена. Поэтому рекомендуем руководителям всех уровней, профсоюзным организациям, трудовым коллективам принять участие в мероприятиях, посвященных этому дню.

